

Comune di BELLUSCO
Provincia di Monza - Brianza

Nucleo di Valutazione Interno

Verbale n° 2/2014

Nel giorno diciassette, del mese di aprile, alle ore 14.45, presso il palazzo comunale, si è riunito il presente organismo, denominato Nucleo di Valutazione Interno, ai sensi e per gli effetti della Deliberazione di G.C. n.27 in data 11/04/2013, esecutiva ai sensi di legge, così composto:

		presente	assente
<i>Dott. Sandro De Martino</i>	Presidente	X	
<i>Dott. Giuseppe Mendicino</i>	Vice-Presidente	X	
<i>D.ssa Cinzia Pecora</i>	Componente esterno	X	

sul seguente ordine del giorno:

1. Relazione generale conclusiva sull'attività dell'Anno 2013

In ottemperanza alle disposizioni vigenti ed ispirati dai principi enunciati dal D.L.vo n. 150/2009 e s. m. ed i., valevoli per gli Enti Locali, il presente Nucleo elabora la Relazione conclusiva generale sull'attività amministrativa dell'Ente per l'Anno 2013, a disposizione agli atti, trasmettendola, per i necessari seguiti di competenza, alla Giunta comunale.

2. Programmazione lavori

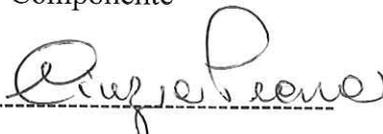
Il Nucleo da' atto che, in forza delle prossime elezioni amministrative che si terranno il 25 maggio 2014, a quella data scadrà il proprio incarico e che, pertanto, eventuali ulteriori attività non saranno previste se non negli stretti limiti e termini consentiti, per legge, in tema di "prorogatio" degli organi amministrativi della Pubblica Amministrazione, di natura non rappresentativa, di cui al D.L. n. 293 del 16/05/1994, così come convertito in Legge n. 444 del 15/07/1994.

La seduta si chiude alle ore 15,15.

Bellusco, 17/04/2014

Presidente


Vice - Presidente


Componente


Comune di BELLUSCO
Provincia di Monza - Brianza

Nucleo di Valutazione Interno

Oggetto: Referto conclusivo anno 2013 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04

Il Nucleo di Valutazione Interno

- **Premesso** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- **Considerato** inoltre che i compensi incentivanti la produttività sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che questo corrisponde ad un *quid* aggiuntivo come requisito indispensabile per l'erogazione del compenso;
- **Visto** che l'art. 2094 del Codice Civile prevede la corrispettività tra prestazioni e retribuzione;
- **Valutato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- **Esaminati e considerati** gli obiettivi assegnati attraverso lo strumento di programmazione di riferimento assunto dall'Ente (Piano Esecutivo di Gestione - Parte economica e "budgetaria" - e Piano Dettagliato degli Obiettivi, costituenti il Piano delle Performance 2013 per il Comune di Bellusco, approvati con Deliberazioni di G.C. n. 67 in data 04/07/2013 e n. 31 del 30/04/2013, entrambe esecutive ai sensi di legge);
- **Viste** le relazioni dei responsabili di posizione organizzativa;
- **Visti** i dati quantitativi attesi nei singoli obiettivi, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle suddette relazioni ed a disposizione agli atti;
- **Costatata** la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

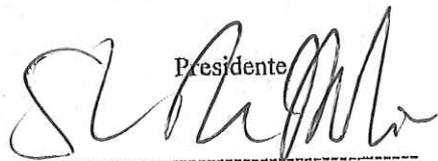
CERTIFICA

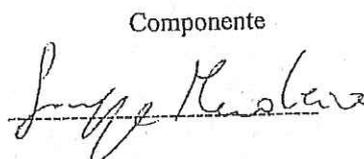
il raggiungimento degli obiettivi come riportato nella documentazione agli atti e richiamata in premessa ed

AUTORIZZA

la liquidazione dei compensi incentivanti al personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa in conformità a quanto definito nel CCDI di riferimento.

Bellusco, 26/02/2014

Presidente


Componente


Componente
