

Comune di BELLUSCO
Provincia di Monza - Brianza

Nucleo di Valutazione Interno

Verbale n° 2/2013

Nel giorno dodici, del mese di giugno, alle ore 12.00, presso il palazzo comunale, si è riunito il presente organismo, denominato Nucleo di Valutazione Interno, ai sensi e per gli effetti della Deliberazione di G.C. n.27 in data 11/04/2013, esecutiva ai sensi di legge, così composto:

		presente	assente
<i>Dott. Sandro De Martino</i>	Presidente	X	
<i>Dott. Giuseppe Mendicino</i>	Vice-Presidente	X	
<i>D.ssa Cinzia Pecora</i>	Componente esterno	X	

sul seguente ordine del giorno:

1. Relazione generale conclusiva sull'attività dell'Anno 2012

In ottemperanza alle disposizioni vigenti ed ispirati dai principi enunciati dal D.L.vo n. 150/2009 e s. m. ed i., valevoli per gli Enti Locali, il presente Nucleo elabora la Relazione conclusiva generale sull'attività amministrativa dell'Ente per l'Anno 2012, a disposizione agli atti, trasmettendola, per i necessari seguiti di competenza, alla Giunta comunale.

2. Modifiche al sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il Nucleo prende atto, acquisendolo formalmente, del nuovo testo, integrato e coordinato, del sistema di misurazione e valutazione della Performance elaborato per alcuni adeguamenti normativi e recependo, altresì, delle proposte avanzate dalle OO.SS. e dalla RSU.

3. Validazione e pesatura obiettivi Anno 2013

Il Nucleo, in attuazione di quanto previsto dal vigente sistema comunale, nonché in coerenza con quanto definito nella propria seduta dello scorso 20/02/2013, procede alla verifica di ammissibilità e misurabilità degli Obiettivi 2013, approvati dal Comune con Deliberazione di G.C. n. 31 del 30/04/2013, esecutiva ai sensi di legge, nonché alla conseguente assegnazione di valore e "peso" in virtù delle priorità fissate dall'Amministrazione comunale nel suddetto provvedimento di Giunta. Si rileva che la suddetta individuazione elaborata dalla Giunta Comunale ha carattere provvisorio e preventivo alla formalizzazione del bilancio di previsione 2013 alla cui intervenuta approvazione, gli obiettivi potranno essere integrati e/o modificati

La precitata attività viene sintetizzata in uno specifico schema, a disposizione agli atti, da trasmettere a tutti i titolari di Posizione Organizzativa.

4. Programmazione prossima seduta

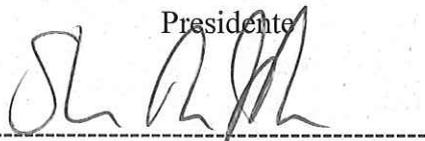
Il Nucleo si aggiorna ad una seduta da tenersi entro il prossimo quindici settembre al fine di procedere ad una fase intermedia di verifica sull'andamento delle attività previste nei singoli obiettivi in concomitanza con il procedimento di verifica degli equilibri di bilancio e dello stato di attuazione dei programmi. In questa fase si procederà, eventualmente, anche alla ammissibilità, misurabilità e ponderazione di ulteriori obiettivi assegnati a seguito dell'approvazione del Bilancio di previsione 2013. In quella fase, inoltre, sarà anche possibile proporre modifiche e/o integrazioni agli obiettivi anche sulla scorta delle mutate condizioni e/o priorità che eventualmente siano sorte nel frattempo.

Il Nucleo demanda al Segretario comunale, in qualità di Presidente, di procedere all'attuazione di quanto previsto in data odierna nonché a provvedere, anche in aggiunta all'adempimento formale previsto per il prossimo mese di settembre, ad eseguire ulteriori ed eventuali verifiche informali ed intermedie sullo stato di attuazione degli obiettivi 2013.

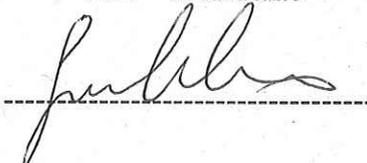
La seduta si chiude alle ore 13,00.

Bellusco, 12/06/2013

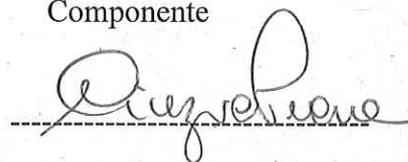
Presidente



Vice - Presidente



Componente



Organismo Indipendente di Valutazione

Oggetto: Referto conclusivo anno 2012 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04

L'Organismo Indipendente di Valutazione

- **Premesso** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- **Considerato** inoltre che i compensi incentivanti la produttività sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che questo corrisponde ad un *quid* aggiuntivo come requisito indispensabile per l'erogazione del compenso;
- **Visto** che l'art. 2094 del Codice Civile prevede la corrispettività tra prestazioni e retribuzione;
- **Valutato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- **Esaminati e considerati** gli obiettivi assegnati attraverso lo strumento di programmazione di riferimento assunto dall'Ente (delibera di Giunta Comunale n. 66 del 13/06/2012, esecutiva ai sensi di legge, approvativa del PDO);
- **Viste** le relazioni dei responsabili di posizione organizzativa/centro di responsabilità;
- **Visti** i dati quantitativi attesi nei singoli obiettivi, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle suddette relazioni ed a disposizione agli atti;
- **Costatata** la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

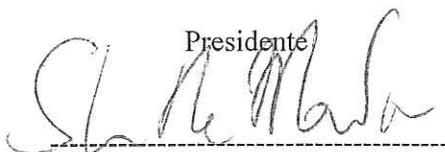
CERTIFICA

il raggiungimento degli obiettivi come riportato nella documentazione agli atti e richiamata in premessa ed

AUTORIZZA

la liquidazione dei compensi incentivanti al personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa in conformità a quanto definito nel CCDI di riferimento.

Bellusco , 20/02/2013

Presidente


Componente


Componente
